



INLEIDING



- België horecaland bij uitstek
- Horeca belangrijke economische sector
- Eén van de grootste werkgevers in ons land
- 55.000 horecazaken en 125.000 personeelsleden
- Zeer arbeidsintensief
- Nood aan flexibiliteit
- Uitdagingen zijn groot
- Daarom: 10 steunmaatregelen voor horeca

Wat hebben we reeds gerealiseerd?

- In 2010 verlaging BTW op voeding van 21% naar 12% = jaarlijkse investering van 321 mio euro in de horeca
- Goedkeuring horecaplan tijdens vorige legislatuur= 84 miljoen lagere lasten op arbeid
- = extra zuurstof voor horeca

1) Flexi-jobs: onbeperkt bijverdienen vanaf 1/10/2015

- Voor iedereen met een 4/5^{de} hoofdjob bij een andere werkgever (ook horeca)
- Onbeperkt bijverdienen zonder afhoudingen RSZ of belastingen
- Werkgever: netto + 25% RSZ
- Zowel voor restaurants met verplichte kassa als cafés zonder kassa
- Werknemer minimaal 9,5 euro netto/uur verdienen
- Werknemer bouwt bijkomende sociale rechten op
- Geen mini-jobs

2) Versoepeling gelegenheidsarbeid:

= arbeidscontracten van max 2 opeenvolgende dagen

- Staat open voor iedereen
- Reeds versoepeld in 2013
- Toegelaten aantal dagen voor horecazaken wordt verhoogd van 100 naar 200 dagen

3) Vaste contracten: meer overuren vanaf 1/10/2015

- Vandaag 143 overuren + fiscale korting op 180 overuren = 143 goedkopere overuren + 37 mits inhaalrust
- Voor horecazaken zonder GKS naar 300 overuren
- Voor horecazaken met GKS naar 360 overuren
- Zonder verplichte inhaalrust
- Volledige opbouw sociale rechten

4) Vaste contracten: goedkopere overuren vanaf 1/10/2015

- Voor horecazaken zonder GKS: bruto = netto voor 300 overuren + 60 overuren onder voordelig fiscaal stelsel maar met toeslag overwerk
- Voor horecazaken met GKS (ook cafés indien vrijwillig): 360 overuren bruto = netto

5) Vaste contracten: 5 werknemers RSZ-korting

- Vandaag reeds RSZ-korting voor horecawerkgevers met GKS
- Begrensd tot horecazaken met -50 vaste personeelsleden
- Voor vast personeel voltijds ingeschreven
- 500 of 800 euro RSZ-korting per kwartaal
- Afhankelijk van leeftijd: +26 jaar en -26 jaar
= lineaire lastenverlaging van max 16.000 euro/jaar

6) Vaste contracten: lastenverlaging op lage lonen

- Vandaag reeds RSZ-werkgeverskorting op lage lonen tot 1.859 euro bruto/maand = 250 mio structurele lastenverlaging
- Vanaf 1/1/2016 + 300 mio waarbij loongrens naar 2.179 euro bruto/maand
- RSZ-korting geldt voor alle sectoren
- Tegen 2018 lineaire lastenverlaging door verlaging 33% RSZ-werkgeversbijdrage naar 25%

7) Studentenarbeid in uren:

- 85% van jobstudenten tewerkgesteld in horeca of handel
- Vandaag mogen studenten 50 dagen presteren
- Systeem omzetten van 50 dagen naar krediet van 400 uren per student per jaar
- Studenten zullen krediet soepeler kunnen inzetten
- Werkgevers zullen gemakkelijker jobstudenten kunnen aanspreken

8) Charter met sociale en fiscale inspectiediensten:

- GKS niet inzetten om retroactief vaststellingen te doen
- Controles toespitsen op die horecazaken die niet of laattijdig kassa registreerden
- Controles mogen goede werking zaak niet onmogelijk maken + eigenaar en klanten respecteren
- Controles verschillende inspectiediensten zoveel mogelijk in 1 keer (+ controles steeds meer op afstand mogelijk)

9) Vereenvoudigd kassaticket:

- Invoering wordt momenteel technisch onderzocht

10) 12% BTW op voeding:

- Op 1/1/2010 daling van BTW op voeding van 21% naar 12% = jaarlijkse investering in sector van 321 mio euro
- Visie regering dat investeren in lastenverlagingen meer opbrengt qua tewerkstelling dan investeren in lagere BTW
- Werk maken van lastenverlagingen op arbeid voor iedereen

CONCLUSIE



- Als regering zijn we voor een bloeiende en performante horeca
- Horecaplan regering Michel I is een belangrijke stap vooruit
- Horecaplan geen eindpunt maar wel een nieuwe start
- Om vooruit te gaan moet de sector zichzelf blijven heruitvinden
- De wereld waarin we op restaurant gaan verandert fundamenteel
- Nood aan professionalisering is groot
- Regering = echte partner voor de horeca



Bedankt